

彰化縣選舉委員會辦理114年全國性公民投票投開票所工作人員遴派作業實施計畫

為期各鄉鎮市公所遴派114年全國性公民投票投開票所工作人員作業順利，特依公民投票法第24條第1項及公職人員選舉罷免法第58條、第59條及同法施行細則相關規定訂定本計畫。

- 一、各投開票所置主任管理員1人（須為現任公教人員），管理員5人（三分之一以上為現任公教人員），辦理投票、開票工作，由各鄉鎮市公所洽請轄區內各政府機關、學校、團體就現有職員（替代役男不得派用）、教職員遴派，政府機關或學校被遴派之人員依規定不得拒絕（各機關臨僱人員因規定補假不得支薪，儘量避免遴用）。
- 二、投開票所置主任監察員1人（須為現任或曾任公教人員），監察員2人由各公所就下列人員遴派之，並送由本會審核派充之，辦理監察投票、開票工作。
 - （一）地方公正人士。
 - （二）各機關、團體、學校人員（替代役男不得派用）。
 - （三）大專院校成年學生。
- 三、估算及配置投票所、開票所工作人員數：
 - （一）每一投開票所工作人員以配置10.5人為原則，包含主任管理員及主任監察員各1人、管理員5人、監察員2人、警衛員1人及預備員0.5人，其中各投開票所管理員人數，由各公所依該投票所選舉人數多寡而彈性增減人員。
 - （二）預備員按各投開票所數以每所0.5人計，俾便派補。
- 四、各鄉鎮市選務作業中心先行瞭解轄內各機關、團體、學校現有職員、教職員人數，予以合計總數，並據為計算各該鄉鎮市所需投開票所工作人員數之百分比。再依此百分比計算各機關、團體、學校分配應遴派之人數。
- 五、由鄉鎮市長訂期邀請轄內各機關、團體、學校負責人及人事主管舉行座談，說明遴調工作人員之需要情形及工作人員之待遇與獎勵，並懇請依分配人數如期造報推薦名冊。
- 六、投開票所工作人員之待遇與獎勵，略舉如下：
 - （一）本次投票所投票時間自上午8點至下午4點。

- (二) 投(開)票所工作人員參加講習會，依據講習通知函，由其所屬機關給予公假，並發給新台幣200元之交通誤餐費。
- (三) 投(開)票所工作人員於投開票日，發給工作津貼，主任管理員新台幣3,300元、主任監察員2,750元、管理員2,100元(含警衛員)、監察員2,000元、預備員2,000元(依據中央選舉委員會112年10月30日中選人字第11200260751號令訂定選舉工作費支給數額基準)。
- (四) 投(開)票所工作人員於投(開)票日後得補假一天(依行政院72年11月9日台72人政參字第30519號函)。
- (五) 投(開)票所工作人員辦理投(開)票工作認真負責，開票統計工作迅速確實無誤，圓滿達成任務者，依據「公職人員選舉投開票所工作人員及推薦機關學校負責人獎懲標準」辦理獎勵。

七、函請各機關、團體、學校依分配人數限期造報推薦名冊：

- (一) 為維護工作人員之投票權，以戶籍設於本縣內為優先推薦對象，另設籍於本縣所有擔任各鄉鎮市投開票所工作人員(含警衛員)，亦應辦理工作地投票。
- (二) 為因應辦理投(開)票所工作人員獎勵之需要，應註明各該人員國民身分證統一號碼。
- (三) 各機關、團體、學校推薦投開票所工作人員名冊(格式如附表一)。
- (四) 各機關、團體、學校推薦投開票所工作人員成績優良者，其負責人及主辦人員依規定敘獎。

八、各機關、團體、學校推薦人數，屢經協調仍不足額時，得就轄內退休公教人員與具有選舉權之村里居民或新住民遴派為管理員；大專院校成年學生與地方公正人士遴派為監察員。

九、投(開)票所工作人員名冊之造報：

- (一) 確定各投(開)票所所需工作人員人數：參酌投(開)票所之選舉人數、選情之繁簡等之需要，得調整各投(開)票所所需工作人員人數。

(二) 擇定適當人選：

- 1、為方便投(開)票所工作人員之投票，儘量指派各該工作人員於戶籍所在地或鄰近之投開票所。
- 2、依投開票所監察員推薦及服務規則規定：「投(開)票所監察員不得全

屬同一政黨」，各公所遴補監察員以無黨籍人員為宜。

3、機關、學校推薦人員，應參酌職務高低，遴派為主任監察員或監察員，不得高職低派，低職高派。

(三) 各選務作業中心應於114年7月5日前將各投開票所工作人員基本資料登入選務系統之「114年全國性公民投票」之投票所工作人員維護欄內，以利列印工作人員講(研)習通知函。

1、管理人員「黨籍」欄可免填。

2、監察人員除主任監察員外，監察員黨籍欄應切實填入所屬之政黨，空白者視為無黨籍，投票日後完成填報統計表(格式如附表二)。

十、投開票所工作人員派令之核發：

(一) 鄉鎮市公所列印各投(開)票所工作人員名冊後，以一份自存，一份留發投開票所。

(二) 經本會審核合格之工作人員，核發工作人員派令。

(三) 工作人員派令由各鄉鎮市公所列印並轉發各該當事人。

十一、本計畫奉核後函請各鄉鎮市公所實施。